

Connexion Compétences pour 2005

Avec le support financier des Ressources Humaines et Développement des Compétences Canada, Canoraa a entrepris pour la deuxième année consécutive un programme dont le but est d'aider les jeunes francophones de minorités visibles vivant dans trois (3) localités de la province de l'Ontario: Toronto, Sudbury et Kingston, à surmonter les obstacles liés à leur employabilité. Ce programme, plus connu sous l'appellation «Connexion Compétences», se déroule en deux phases. La première phase consiste en des ateliers de développement des compétences et d'élaboration de plan de carrière de 4 semaines et la seconde phase comporte un stage pratique en milieu de travail de 26 semaines.

La mise en œuvre des activités de Connexion Compétences pour 2005 a effectivement démarré en mai dernier avec le concours des partenaires régionaux: KEYS (Kingston Employment Youth Services) de Kingston et YMCA (Youth Men's Christian Association) de Sudbury.

La mise en œuvre des activités du programme pour 2005 a effectivement démarré en mai dernier avec le concours des partenaires régionaux: KEYS (Kingston Employment Youth Services) de Kingston et YMCA (Youth Men's Christian Association) de Sudbury.

Au total 20 jeunes (Toronto: 10, Sudbury: 5 et Kingston: 5) sont impliqués dans ce programme. La première phase qui a consisté en la préparation des participants pour leur placement en milieu de travail, s'est déroulée du 30 mai au 27 juin 2005. Les différents sujets abordés au cours des ateliers de préparation se sont articulés autour de:

- l'Analyse de Compétences
- l'élaboration de plan de carrière
- l'étude des habiletés sociales
- le développement du Curriculum Vitae et de la lettre d'accompagnement
- les techniques de recherche d'emploi
- la pratiques des techniques d'entretien d'embauche

D'autres actions visant à soutenir plus efficacement les participants ont été entreprises. Il s'agit plus particulièrement de:

- la rencontre avec le Conseiller à l'Emploi du Centre Francophone Métropolitain, dans le cadre d'un protocole d'entente avec Canoraa. Cette rencontre a permis aux participants de mieux cibler leurs objectifs de carrière;
- la mise en place d'un module de discussion pour établir un échange d'expériences et de bonnes pratiques entre tous les participants et la coordination tout au long de la durée du programme;
- l'élaboration du journal de bord pour chaque participant par le truchement soit du module journal de Yahoo et/ou de celui de Hotmail;
- la présentation des programmes d'enseignement professionnel par les collègues communautaires dans l'optique de l'un des objectifs du programme Connexion Compétences: celui d'aider les participants à s'orienter vers une formation professionnelle correspondant à ses aspirations.

La phase pratique du programme, d'une durée de 26 semaines, a commencé le 27 juin 2005 avec le placement des jeunes dans les entreprises et/ou organismes dont les activités correspondent à leur domaine de compétences. Ainsi, les 20 participants suivent leur stage professionnel dans les domaines suivants :

- Administration: 3 stagiaires
- Aide aux enfants et jeunes en difficulté: 2 stagiaires
- Assistante aux personnes Âgées: 2 stagiaires
- Assistance juridique: 1 stagiaire
- Comptabilité et Finance: 2 stagiaires
- Garderie d'Enfants: 1 stagiaire
- Informatique: 1 stagiaire
- Mécanique automobile: 5 stagiaires
- Restauration: 1 stagiaire
- Vente: 2 stagiaires

L'exécution et le suivi sont assurés par une équipe de 4 personnes sous la supervision de la Présidente du Conseil d'Administration de Canora.